

## INFORME DE PROGRESO DE SOSTENIBILIDAD

# 2023

**Este informe complementa a la Declaración Ambiental de 2023, la cual refleja nuestro desempeño ambiental, así como nuestra contribución a la comunidad local.**

En términos **Laborales** y de **Derechos Humanos** hemos logrado un desarrollo de la actividad muy positivo en los siguientes aspectos:

- Personal **femenino**: de todos nuestros empleados el 59.45% eran mujeres en 2022, incrementándose al 61.71% en 2023. El incremento por tanto ha sido de más de dos puntos, siendo por tanto superior al fijado de un punto. Esperamos incrementar este porcentaje en al menos otro punto para 2024.
- Personal **Discapacitado**: hemos aumentado la contratación de personal con minusvalías del 1.68% en 2022 al 2.12% en 2023. Esperamos incrementar en al menos medio punto en 2024.
- **Contratos fijos** frente a eventuales: hemos pasado del 81.45% en 2022 al 88.94% en 2023. Aunque es difícil de superar, vamos a marcar un objetivo del 90% para 2024.
- El personal **local** ha aumentado un 3% sobre el dato de 2022, siendo en la actualidad un 76.33% de nuestro personal. Este porcentaje se espera que aumente en los próximos años.

Como hito principal del ejercicio 2023 figura la total implementación de nuestro **Plan de Igualdad** en este año 2023.